

منهجية حوكمية لنمو مؤسسي

A governance framework for institutional growth.

ملف تعريفي بالشركة

COMPANY PROFILE



CONTENTS

03 Who We Are

04 Why Exponent

05 Vision & Mission

07 Institutional Advisory

08 Managed HR

10 Our Methodology

11 What You Get

13 Who We Serve

الفهرس

03 من نحن

04 لماذا أس

05 الرؤية والرسالة

07 الاستشارات المؤسسية

08 إدارة الموارد البشرية

10 منهجية العمل

11 مخرجات الشراكة

13 القطاعات المستهدفة

من نحن

النمو يتضاعف فوق أساس – لا فوق فراغ.

النمو الذي لا يقوم على أساس ينهار تحت وزنه. من هذا اليقين ولدت أس: نبني للشركة السعودية المتنامية الهيكل الحوكمي الذي يحملها إلى ما بعد التوسع، لا الأساس الذي يصمد لحين أول اختبار. نصل قبل تلك اللحظة، لا بعدها.

من هذا الفهم، يقوم عملنا على ثلاث حقائق:

الفجوة

شركات تجاوزت هيكلها الإداري، وأخرى تدير مواردها البشرية من الذاكرة – كلتاهما بلا أساس.

نموذجنا

رسوم مقطوعة لبناء الهيكل، واشتراك شهري لإدارته – نفس الفريق، بلا انسحاب بعد التسليم.

معيارنا

معيار حوكمي مؤسسي متكامل، بلا أي تكلفة أو تعقيد زائد لا يخدم أهدافك.

استشارات مقطوعة + **اشتراك شهري**

نموذج عمل واحد بمسارين، تختار بينهما حسب احتياجك.

Who We Are

Growth compounds on a foundation – never a vacuum.

Growth without a foundation collapses under its own weight. That conviction is why Exponent exists: we build the governance structure that carries a growing Saudi company through expansion, not one that holds only until its first real test. We arrive before that moment, not after.

From this understanding, our work rests on three truths:

The Gap

Companies that outgrew their structure, and others running HR from memory – both on unbuilt ground.

Our Model

A fixed fee to build the structure, a monthly retainer to run it – same team, no walking away.

Our Standard

A complete institutional governance standard – without the cost or complexity that doesn't serve your goals.

Fixed-Fee Advisory + **Monthly Retainer**

One model, two tracks – chosen by what you need.

لماذا أس

"الحوكمة السليمة هي الفرق بين نمو يدوم ونمو ينهار."

أربعة مبادئ تحكم كل مشروع نتولاه:

1

منهجية واضحة

مخرج ومدة زمنية محددان لكل مرحلة – لا اشتراك مفتوح بلا سقف.

2

الاستشارة والتنفيذ معا

نبقى حتى تطبق السياسة فعليا، لا أن تؤرشف كوثيقة.

3

مصمم لينمو معك

هيكل يتحمل نموك القادم، لا يحتاج إعادة بناء بعد أول توسع.

4

منهجية حوكمة متكاملة

حوكمة متكاملة، مطبقة بكفاءة تخدم أهدافك دون أي عبء زائد.

Why Exponent

"Sound governance is the difference between growth that lasts and growth that collapses."

Four principles govern every engagement we take on:

1

A Clear Methodology

A defined deliverable and timeline for every phase – never open-ended.

2

Advisory and Execution, Together

We stay until the policy is applied – never filed away as a document.

3

Built to Grow With You

Built to carry years of growth, not to be rebuilt after your first expansion.

4

A Complete Governance Methodology

Complete governance, applied efficiently to serve your goals – without excess overhead.

الرؤية والرسالة

الرؤية:

نتخيل مستقبلًا لا تتجاوز فيه أي شركة سعودية نامية قدرة حوكمتها على استيعاب نموها، حيث يُبنى الهيكل الذي يحمل التوسع قبل أن يحدث التوسع، لا بعد أن تظهر تصدعاته.

هذا هو الأساس الذي تأسست أس لتكونه: المعيار الذي تتكئ عليه الشركة من أول موظف توظفه إلى أول قسم تُنشئه، والمرجع الذي تُقاس عليه جودة الحوكمة في السوق السعودي المتوسط.

الرسالة:

نبني الأساس الحوكمي الذي لا يترك النمو نفسه وقتًا لبنائه، ونسد الفجوة بين ما يفرضه النظام وما تقدر عليه أنظمة الشركة فعليًا، قبل أن تتحول تلك الفجوة إلى مخالفة.

لا نسلّم هذا الأساس ونغادر؛ بل ندير استمراريته، ونترجم كل سياسة إلى خطوة تُطبَّق لا فقرة تُؤرشف. ونقيس نجاحنا بما يصمد بعد توقيع العقد، لا بما يُسلَّم في يومه الأول.

Vision & Mission

Vision:

We picture a future where no growing Saudi company outpaces its own governance – where the structure meant to carry expansion is built before the expansion happens, not assembled in a scramble once the cracks already show.

This is the foundation Exponent exists to be: the standard a company leans on from its first hire to its first department, and the reference point against which governance quality in Saudi Arabia's mid-market is measured.

Mission:

We build the governance foundation growth itself leaves no time to build, closing the gap between what regulation requires and what a company's systems can actually deliver, before that gap becomes a violation.

We don't hand over a foundation and walk away; we manage its continuity, and translate every policy into a step that gets applied, not a clause that gets archived. We measure success by what holds up after the contract is signed, not by what's delivered on day one.

٠٢

خدماتنا

02

OUR SERVICES

الاستشارات المؤسسية

حجر الأساس: هيكلة كاملة، رسوم مقطوعة، نطاق محدد.

سبع ركائز تبني معا حوكمة شركتك:

تصميم العمليات والهياكل

نحدد الأدوار ومسارات القرار كتابة، تتسع لكل موظف جديد.

الامتثال التنظيمي

تدقيق شامل لالتزامك بنظام العمل والتأمينات والسعودة.

التصميم التنظيمي

خطوط رفع تقارير وصلاحيات محددة بدقة، لا مسميات شكلية.

الأجور والمزايا

نطاقات رواتب مبنية على بيانات سوق فعلية.

تحول وتقنية الموارد البشرية

نظام موارد بشرية يناسب احتياجك، بلا تعقيد.

تحليلات ولوحات المتابعة

مؤشرات قليلة تتنبأ بالمشاكل قبل وقوعها.

تجربة الموظف

تهيئة ومغادرة واستبيانات تكشف عدم الرضا مبكرا.

Institutional Advisory

The cornerstone: complete structuring, fixed fee, defined scope.

Seven pillars that build your company's governance:

Process & Structure Design

Roles and decision paths defined in writing, built to scale with every hire.

Regulatory Compliance

A full audit of your labor law, insurance, and Saudization compliance.

Organizational Design

Precisely defined reporting lines and authority — not titles on a chart.

Compensation & Benefits

Salary ranges grounded in real market data.

HR Technology & Transformation

An HR system sized to your actual needs — without the complexity.

Analytics & Dashboards

A few indicators that predict problems before they happen.

Employee Experience

Onboarding, offboarding, and surveys that surface issues early.

إدارة الموارد البشرية

الموارد البشرية هي تكلفة **استثمار – اشتراك شهري، للشركات بلا قسم داخلي.**

بعد بناء الهيكل، نستمر في إدارته كل يوم:

السياسات ودليل الموظف

سياسات محدثة تتوافق مع النظام، مبنية على واقع شركتك.

الامتثال اليومي

أول مخالفة تكلفك أكثر من قسم HR كامل.

ملفات وسجلات الموظفين

أرشفة تحميك قانونيا عند أي نزاع.

الرواتب والمستحقات

مراجعة الرواتب ونهاية الخدمة قبل الصرف، لا بعده.

دعم استشاري مستمر

خط تواصل مباشر، بلا فاتورة إضافية أو انتظار.

Managed HR

HR isn't a ~~cost~~ **investment – a monthly retainer, for companies without in-house HR.**

Once the structure is built, we keep running it, every day:

Policy & Handbook Management

Policies aligned with labor law, built around your actual operations.

Day-to-Day Compliance

Your first violation costs more than a full HR department.

Employee Records & Files

Documentation that protects your position in any dispute.

Monthly Payroll & Entitlements

Payroll and benefits reviewed before disbursement, not after.

Ongoing Advisory Support

A direct line for HR decisions – no extra invoice, no waiting.

٠٣

كيف نعمل

03

HOW WE WORK

منهجية العمل

أربع خطوات، في كل مشروع، بلا استثناء.

بهذا الترتيب فقط، يبنى الأساس بشكل صحيح:

1

التشخيص

نراجع الهيكل والعقود الفعلية لنجد الفجوة الحقيقية.

2

التصميم

نبني الحل ضمن نطاق ومخرجات متفق عليها سلفا.

3

التنفيذ

نطبق السياسات فعليا مع فريقك – جزء أصيل من العقد.

4

التسليم والمتابعة

نسلم الأساس، ونتابع أداءه مع كل مرحلة نمو.

Our Methodology

Four steps. Every engagement. No exceptions.

Only in this order is the foundation built right:

1

Diagnose

We review your real structure and contracts to find the true gap.

2

Design

We build the solution within a scope agreed upfront.

3

Implement

We apply the policies with your team – a core part of the engagement.

4

Deliver & Follow Through

We hand over the foundation and track it through every stage of growth.

مخرجات الشراكة

أربعة أشياء تصل لطاولتك، لا وعود عامة.

ما تحصل عليه من أول يوم، ويستمر معك:

1

دليل سياسات وموظف معتمد

جاهز للتطبيق من أول يوم – لا قالب عام.

2

هيكل تنظيمي وأدوار موثقة

مسارات قرار واضحة تتسع لكل موظف جديد.

3

تقرير امتثال شهري

نظام العمل والتأمينات والسعودة، قبل ما تتحول الفجوة إلى مخالفة.

4

خط دعم استشاري مباشر

جواب من نفس اليوم على أي قرار – لا طابور انتظار.

What You Get

Four things that land on your table – not promises.

What you get from day one, and every day after:

1

Approved Policy & Employee Handbook

Ready to apply from day one – not a generic template.

2

Documented Org Structure & Roles

Clear decision paths that scale with every new hire.

3

Monthly Compliance Report

Labor law, GOSI, and Saudization – before a gap becomes a violation.

4

A Direct Advisory Line

A same-day answer on any decision – no queue.

٠٤

القطاعات المستهدفة

04

WHO WE SERVE

القطاعات المستهدفة

الفئتان اللتان صمم لهما أس تحديدا.

شركتان تعيشان نفس الفجوة: واحدة تجاوزت طموحاتها هيكلها، والأخرى بلا هيكل من الأساس.

الشركات المتوسطة الساعية للنمو

توظف أسرع مما يقدر هيكلها الحالي على استيعابه.

القرارات تتكدس عند شخص أو اثنين، ويتوقف كل شيء بانتظارهما.

كل توسع يزيد صعوبة التنسيق دون أدوار واضحة.

الفجوة بين حجم الفريق والهيكل تتحول إلى مخاطرة حوكمية.

الشركات الصغيرة بلا موارد بشرية داخلية

قضايا الموارد البشرية تتراكم وتؤجل دائما.

موعد يفوت أو سياسة غير موثقة، حتى يتحول التأجيل إلى خلل.

أول مخالفة تكلف أكثر من إنشاء قسم موارد بشرية كامل.

يبقى المؤسس وحده يحمل قرارات لم يبن نظام يحملها.

بين الفئتين، المبدأ واحد: الأساس يبنى مرة، ويدار كل يوم.

Who We Serve

The two profiles Exponent was built to serve.

Two companies, one gap: one has outgrown its structure, the other never had one.

Mid-Sized Companies Scaling Up

Hiring faster than its structure can absorb.

Decisions pile up with one or two people, and everything waits.

Every expansion adds friction without clear roles.

The gap between team and structure becomes a real governance risk.

Small Companies Without In-House HR

HR matters pile up and keep getting deferred.

A missed deadline, until deferral becomes an actual failure.

The first violation costs more than building a full HR function.

The founder alone carries decisions no system was built to carry.

Across both, the principle is the same: built once, managed every day.

إكسبونت
EXPONENT
لخدمات الأعمال والاستشارات
Business and management consultancy

تواصل معنا

CONTACT US

الأساس يبنى مرة، ويدار إلى الأبد – لنبدأ.

The foundation is built once, and managed for good – let's begin.

البريد الإلكتروني

EMAIL

info@exponent.sa

الجوال

PHONE

+966 53 118 5528

الموقع الإلكتروني

WEBSITE

exponent.sa